



# IA APLICADA A CAPITAL HUMANO

---

Automatización con Power  
Automate

[@marlonvendana](#)

---

**Marlon Vendaña**

Business Consultant &  
**Nara** Co-founder

---

+505 82705041

---

# Ruta de la sesión

1. ¿Qué es Power Automate?
2. Caso guiado
3. Clase Practica
4. Implementación & Gobernanza de IA

# Power Automate

## Tu Asistente Digital Personal

Desencadenador



Cuando llega  
un CV...

Power Automate  
actúa.



Acciones

-	-	-	-
✓	✓		
			✓
✓			
			✓

...lo clasifica y  
notifica al instante.

Automatiza tareas repetitivas entre tus aplicaciones. Opera en la nube, de manera invisible y escalable, activándose por eventos digitales.

# Caso guiado: Solicitud de permiso laboral con aprobación y notificación

En el área de RRHH, las solicitudes de permiso laboral suelen gestionarse de forma desordenada: algunos colaboradores las envían por mensaje, otros por correo y otros verbalmente, lo que provoca atrasos, pérdida de información y poca trazabilidad sobre quién solicitó, quién aprobó y en qué fecha se dio respuesta. Además, cuando el jefe inmediato aprueba o rechaza la solicitud, muchas veces RRHH no se entera a tiempo y el colaborador queda sin una confirmación clara, generando confusión, seguimiento manual y riesgo de errores en el control interno.

Microsoft Forms – Excel – Approvals – Condition – Microsoft Teams – Outlook

## Insumos necesarios

- 1 formulario de Microsoft Forms con:
  - Nombre
  - Área
  - Fecha del permiso
  - Motivo
- 1 tabla en Excel con columnas:
  - Nombre
  - Área
  - Fecha del permiso
  - Motivo
  - Estado
  - Fecha de respuesta
  - Aprobado por

# Clase Practica

## **Práctica 1: Solicitud de constancia laboral**

El colaborador llena un Forms solicitando una constancia laboral. El flujo envía una aprobación simple al encargado de RRHH por Teams y, cuando este responde, se notifica al colaborador si su solicitud fue aprobada o rechazada.

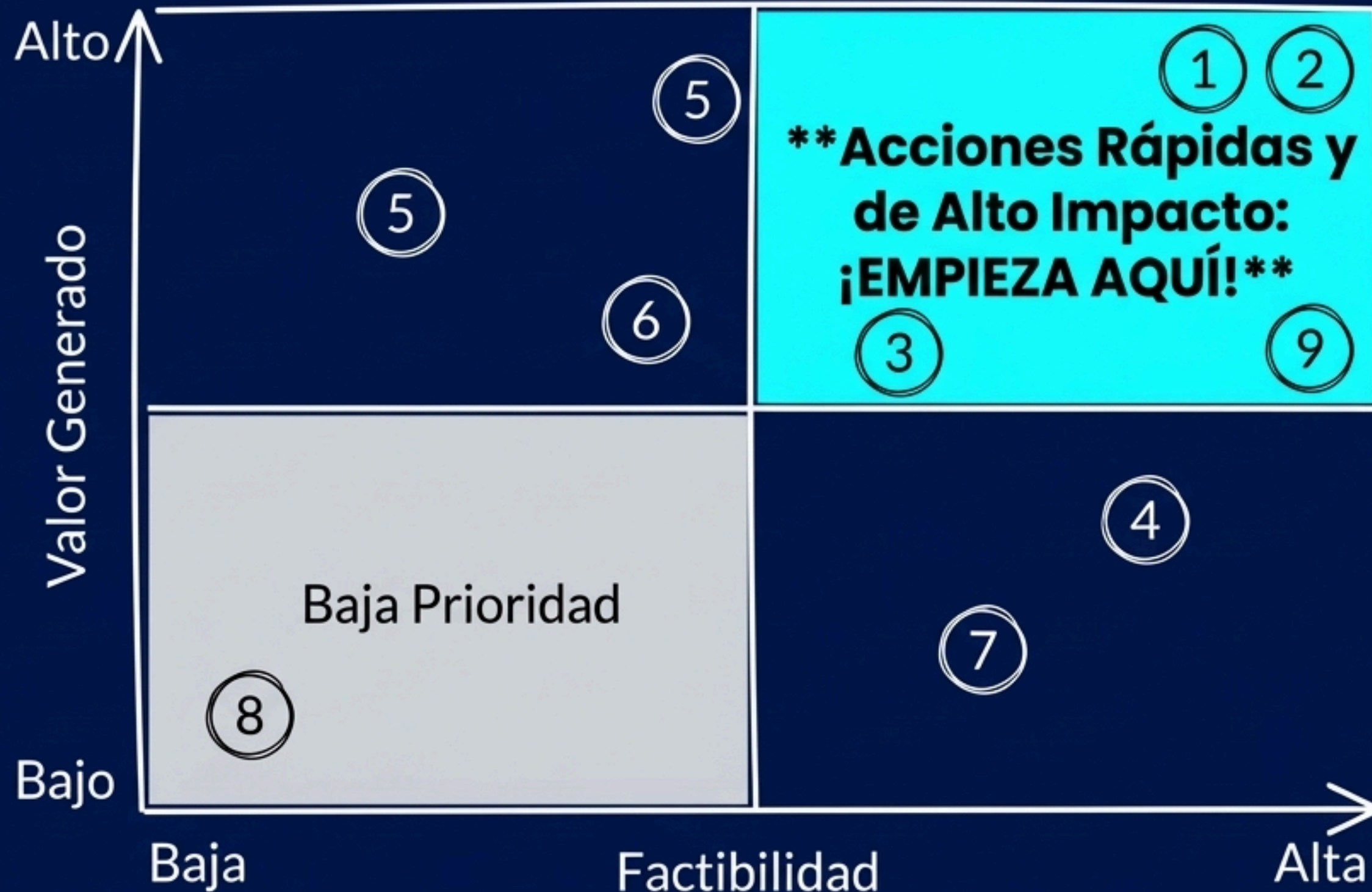
## **Práctica 2: Registro de capacitación interna**

Un colaborador llena un Forms para inscribirse a una capacitación interna. El flujo guarda el registro, notifica al equipo de RRHH en Teams y envía un mensaje de confirmación al participante indicando que su inscripción fue recibida.

# La Hoja de Ruta hacia el Valor: Un viaje en 5 etapas



# Cómo elegir tus batallas: Matriz de Priorización.



# Navegar con brújula: La importancia de la Gobernanza.

Una gobernanza sólida no frena la innovación, la canaliza de forma segura y eficiente.  
Permite experimentar sin temor a un colapso reputacional.



# Los riesgos que no puedes ignorar.



## Sesgos Algorítmicos

La IA puede amplificar desigualdades si se entrena con datos históricos sesgados. (Ej: en procesos de contratación).



## La "Caja Negra"

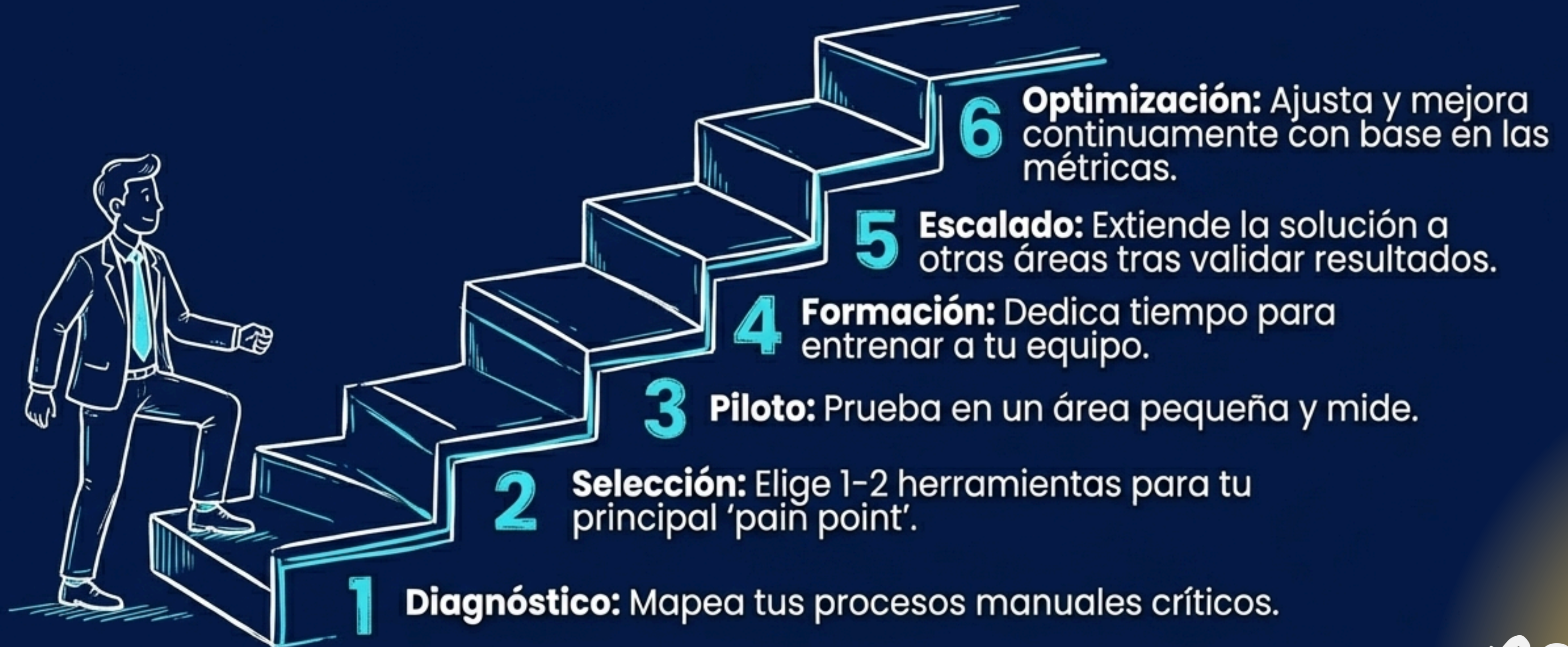
Obtener un resultado sin entender el proceso. Dificulta la justificación de decisiones y la auditoría.



## Privacidad y Seguridad

El uso de grandes volúmenes de datos sensibles expone a la organización a violaciones de privacidad y ciberataques.

# Tu primer paso empieza mañana: Un plan de acción.



# El Futuro es Humano, Potenciado por IA.



# EVALUA LA SESION



---

Solo son 2 preguntas y es anonima



# THANK YOU

For

Your

Attention

**Marlon Vendaña**

Business Consultant &  
**Nara** Co-founder

@marlonvendana

+505 82705041